

**ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น**

**สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำทะลุ**

**เรื่อง รับสมัครคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น**

**สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ๗ (ผอ.กองช่าง)**

**...............................................................**

ด้วยคณะกรรมการการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำทะลุ จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน 1 ตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 107 ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 8 มกราคม 2546 (และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน) และคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำทะลุ ที่ 92/2556 ลงวันที่ 17 เมษายน 2556 คณะกรรมการคัดเลือกฯ จึงประกาศคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำทะลุ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**1. ชื่อตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก**

นักบริหารงานช่าง 7 (ผอ.กองช่าง)

**2. คุณสมบัติของผู้สมัคร**

2.1 มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานช่าง 6 และ

2.2 ได้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 6 หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการในตำแหน่งนักบริหารงานช่าง หรือได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่นในระดับเดียวกัน หรือเป็นผู้ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

2.๓ มีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 30 เมษายน 2550 และ

2.๔ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 1๖,1๙0.- บาท (ขั้นต่ำของระดับ 7)

**3. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร**

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครหรือส่งใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ได้ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำทะลุ อำเภอบันนังสตา จังหวัดยะลา ตั้งแต่วันที่ 7 ถึงวันที่ 30 พฤษภาคม 2556 ในวันและเวลาราชการ

- 2 -

**4. เอกสาร/หลักฐานที่ต้องยื่นในวันสมัคร**

4.1 ใบสมัคร (เอกสารหมายเลข 1)

4.2 แบบตรวจสอบคุณสมบัติฯ (เอกสารหมายเลข 2)

4.3 หนังสือยินยอมให้สมัครเข้ารับการคัดเลือก (เอกสารหมายเลข 3)

4.4 หนังสือรับรองคุณสมบัติฯ (เอกสารหมายเลข 4)

4.5 สำเนาบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล

4.6 สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ

4.7 รูปถ่ายเครื่องแบบราชการหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 2 รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน)

4.๘ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน 1 ฉบับ

4.๙ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จ อย่างน้อย 2 ชิ้น จำนวน 8 ชุด (อาจจัดทำรวมกับวิสัยทัศน์ก็ได้)

4.10 ค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือก จำนวน 400 บาท

**5. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก**

5.1 คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร โดยการประเมินจากเอกสารข้อมูลต่าง ๆ ที่ผู้สมัครยื่นแสดงต่อคณะกรรมการคัดเลือกฯ ตามข้อ 4 และจะดำเนินการประเมินความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

5.2 คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกแต่ละคน ว่ามีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ ผลงานในอดีต และวิสัยทัศน์การปฏิบัติงานในตำแหน่ง โดยผู้ที่เข้ารับการคัดเลือกต้องนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงานในวันทำการคัดเลือกด้วย

**6. หลักเกณฑ์การให้คะแนน**

6.1 สมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติ และคุณลักษณะอื่น ๆ จำนวน 100 คะแนน โดยพิจารณาจาก

(1) วิสัยทัศน์และผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน 40 คะแนน โดยพิจารณาจากความรอบรู้ในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง แบ่งเป็น

(1.1) วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก จำนวน 20 คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือกโดยควรจะนำเสนอข้อมูลด้านต่างๆ ดังนี้

1) ข้อมูลส่วนบุคคล

2) แนวคิดในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก

3) แนวทางพัฒนางานในหน้าที่

4) แนวทางพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหากได้รับการคัดเลือก

- 3 -

(1.2 ) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน 20 คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต และเกิดผลดี และประโยชน์ต่อทางราชการ สมารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่น หรือ หน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือการคิดค้นแนวทาง การบริหารใหม่ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบความสำเร็จได้ดียิ่งขึ้น โดยจัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ

(2) ความสามารถในการบริหารงาน จำนวน 30 คะแนน

(2.1) ความรู้ในการบริหารงาน จำนวน 10 คะแนน โดยพิจารณาจากบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

(2.2) ความสามารถในการบริหารอย่างมืออาชีพ จำนวน 10 คะแนน โดยพิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบ ความสามารถในการแก้ไขปัญหา เฉพาะหน้า และปัญหาต่าง ๆ ของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(2.3) ความสามารถในการบริหารงานบุคคล จำนวน 10 คะแนน โดยพิจารณาจากการยืดหยุ่นและการปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร และการประสานงานกับส่วนอื่น

(3) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ จำนวน 30 คะแนน โดยพิจารณาจาก

(3.1) ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ที่จำเป็นสำหรับนักบริหาร จำนวน 5 คะแนน

(3.2) ความอุตสาหะ จำนวน 5 คะแนน โดยพิจารณาจากความมีมานะ อดทน เอาใจใส่หน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(3.3) มนุษย์สัมพันธ์ จำนวน 5 คะแนน โดยพิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขปัญหาแต่ละข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการ และความสามารถ ในการสร้างสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อ รวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(3.4) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน 5 คะแนน โดยพิจารณาจากความสามารถที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานการสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(3.5) ความมั่นคงในอารมณ์ จำนวน 5 คะแนน โดยพิจารณาจากความหนักแน่นของสภาวะอารมณ์

(3.6) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน 5 คะแนน โดยพิจารณาจากความสามารถในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างทันท่วงที และมีเหตุผลที่ยอมรับได้

6.2 คุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือก จำนวน 100 คะแนน โดยพิจารณาจาก

(1) การได้รับเงินเดือน จำนวน 20 คะแนน

(2) วุฒิการศึกษา จำนวน 15 คะแนน

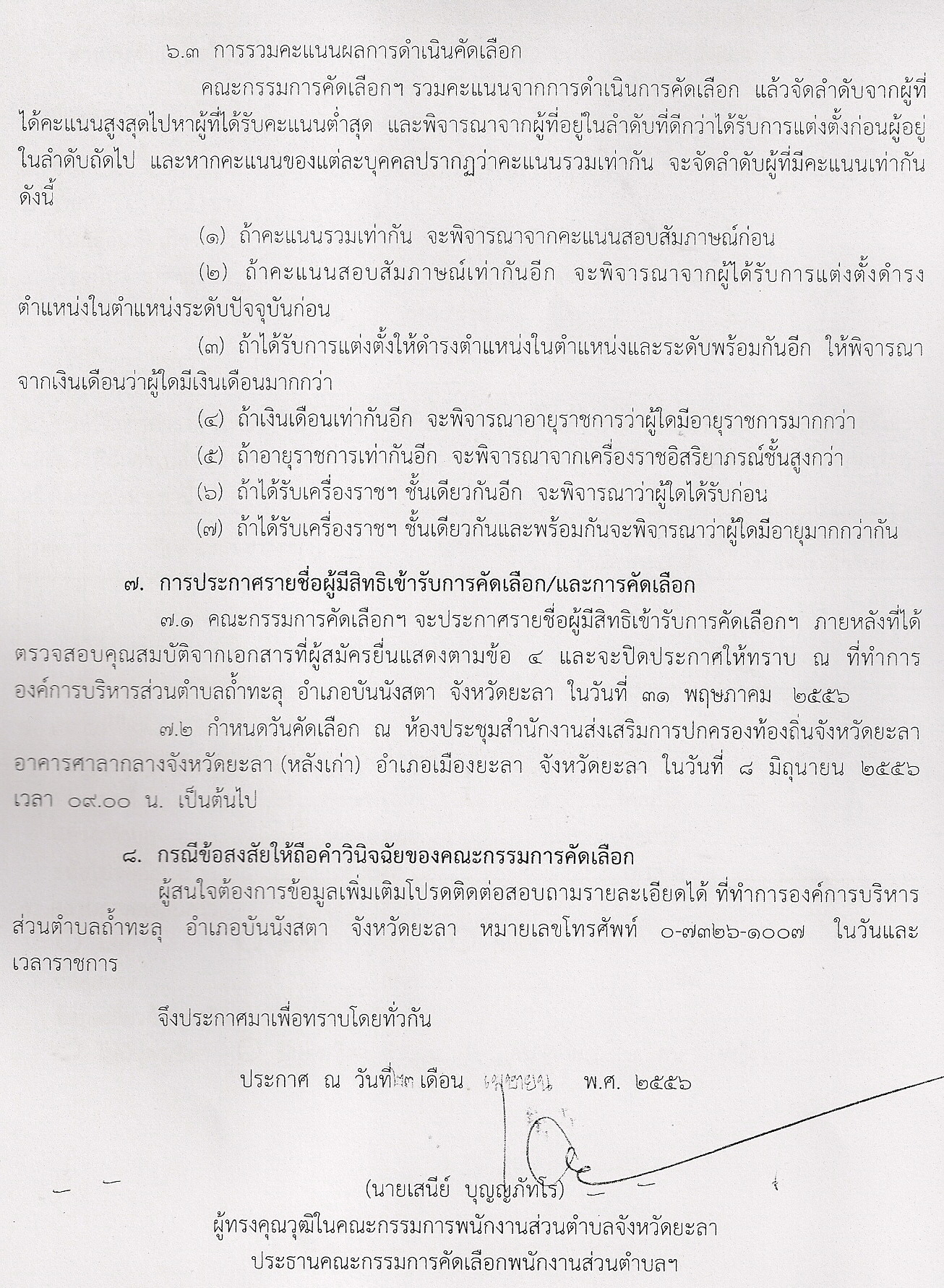
(3) ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง จำนวน 20 คะแนน

(4) อายุราชการ จำนวน 20 คะแนน

(5) การรักษาวินัย (ย้อนหลัง 5 ปี) จำนวน 20 คะแนน

(6) ความดีความชอบ (ย้อนหลัง 5 ปี) จำนวน 20 คะแนน

- 4 -



เอกสารหมายเลข 1

**ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงในระดับที่สูงขึ้น**

**สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำทะลุ อำเภอบันนังสตา จังหวัดยะลา**

**ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง 7 (ผอ.กองช่าง)**

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

1. ชื่อ..............................................................................สกุล.............................................................................

2. เพศ 🌕 ชาย 🌕 หญิง

3. วัน เดือน ปี เกิด............................................อายุ...............ปี วันเกษียณอายุราชการ..................................

4. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..............................................................ระดับ.................เงินเดือน.......................บาท

งาน.............................................................กอง /ฝ่าย...................................................................................

สังกัด..........................................................อำเภอ........................................จังหวัด.......................................

โทรศัพท์....................................................โทรสาร...........................................................

5. ประวัติการดำรงตำแหน่ง (ให้เริ่มตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในส่วนงานผู้บริหารครั้งแรก และครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงระดับตำแหน่ง หรือเปลี่ยนสายงาน หรือโอนไปสังกัดหน่วยงานราชการอื่น หรือโอนกลับมาเท่านั้น)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ระดับ | ชื่อตำแหน่ง/สายงาน | สังกัด | วัน เดือนปี  ที่ได้รับการแต่งตั้ง | รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (ปี/เดือน/วัน) |
|  |  |  |  |  |

6. สถานที่ติดต่อ

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่....................................ซอย/ตรอก.......................................ถนน...................................................

แขวง/ตำบล.................................เขต/อำเภอ.......................................จังหวัด...............................................

รหัสไปรษณีย์................................โทรศัพท์..........................................โทรสาร.............................................

7. .สถานภาพครอบครัว

🌕 โสด 🌕 สมรส 🌕 อื่น ๆ

ชื่อคู่สมรส...............................................สกุล.............................................อาชีพ...........................................

ข้อมูลเกี่ยวกับบุตรธิดา

🌕 ไม่มีบุตร/ธิดา 🌕 มีบุตร/ธิดา จำนวน.............คน (ชาย..............คน หญิง.................คน)

- 2 -

8. ประวัติสุขภาพ (พร้อมทั้งใบรับรองแพทย์ที่ออกให้ไม่เกิน 6 เดือนนับถึงวันรับสมัคร)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| เป็นโรคเหล่านี้หรือไม่ | ความดันโลหิตสูง | หัวใจ | เบาหวาน | ไต | ไม่เกรน | อื่น ๆ |
| เป็น |  |  |  |  |  |  |
| ไม่เป็น |  |  |  |  |  |  |

9. ประวัติการศึกษา

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| วุฒิการศึกษา | | | | |
| ระดับการศึกษา | สาขา | สถาบัน | ปีที่สำเร็จการศึกษา | ประเทศ |
| ปวท. หรือเทียบเท่า |  |  |  |  |
| ปวส.หรือเทียบเท่า |  |  |  |  |
| ปริญญาตรี |  |  |  |  |
| ปริญญาโท |  |  |  |  |
| ปริญญาเอก |  |  |  |  |
| อื่น ๆ |  |  |  |  |

10. ประวัติการรับราชการ

วันเข้าบรรจุเข้ารับราชการ.....................................ตำแหน่ง................................................... ระดับ.............

ระยะเวลาปฏิบัติราชการรวม......................ปี......................เดือน

11. การฝึกอบรม หรือดูงาน (หลักสูตรที่สำคัญฯ)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| หลักสูตรที่อบรม | | | | |
| ชื่อหลักสูตร | หน่วยงานที่จัด | สถานที่อบรม | ช่วงเวลา | ทุนการอบรม |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

12. การปฏิบัติงานพิเศษ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| การปฏิบัติงานพิเศษ | | | |
| เรื่อง | สถานที่ปฏิบัติงาน | ระยะเวลาปฏิบัติงาน | ผลสำเร็จ |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

- 3 -

13. ความสามารถพิเศษอื่น ๆ

..............................................................................................................................................................................

.................................................................................................................................................................................14. เหรียญ/เครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับ

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้รับแจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ และข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ ทุกประการ ทั้งนี้หากตรวจสอบได้ว่าข้าพเจ้าปิดบังข้อความไม่ถูกต้องตามความจริง หรือไม่มีคุณสมบัติที่จะสมัคร เข้ารับการคัดเลือกให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิ์ได้รับการคัดเลือกในครั้งนี้

(ลงชื่อ)...........................................................ผู้สมัคร

(.........................................................)

วัน/เดือน/ปี....................................................

**การตรวจสอบของเจ้าหน้าที่**

( ) ผู้สมัครมีคุณสมบัติที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก

( ) ผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก

(ลงชื่อ)...............................................................ผู้ตรวจสอบ

(..........................................................)

เลขานุการคณะกรรมการการคัดเลือกฯ

เอกสารหมายเลข 2

**แบบตรวจสอบคุณสมบัติและประวัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก**

**พนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร**

**ขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำทะลุ อำเภอบันนังสตา จังหวัดยะลา**

**ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง 7 (ผอ.กองช่าง)**

**----------------------------------------**

ชื่อ – สกุล........................................................ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง......................................................ระดับ...............

งาน..................................................................กอง/ฝ่าย...................................................................................................

สังกัด...............................................................อำเภอ............................................จังหวัด...............................................

วัน/เดือน/ปี เกิด...............................................อายุ.........................ปี

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ข้อมูลเบื้องต้น** | | **คะแนน** |
| 1. เงินเดือนปัจจุบัน | ....................................บาท |  |
| 2. วุฒิการศึกษา (ระดับสูงสุดโดยระบุชื่อวุฒิการศึกษาที่ได้รับ) | .............................................................................................. |  |
| 3. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง  3.1 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบันในสายงานระดับปัจจุบัน | วันที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่.......................................................  ถึงวันรับสมัครรวม...............ปี................เดือน................วัน |  |
| 3.2 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (นับตั้งแต่วันเริ่มตำแหน่งใน สายงานผู้บริหาร) | วันที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่.......................................................  ถึงวันที่.............................รวม..........ปี...........เดือน.........วัน |  |
| 4. อายุราชการ  (ปี/เดือน/วัน) | ตั้งแต่......................................ถึงวันที่...................................  รวม..................ปี....................เดือน.....................วัน |  |
| 5. ความผิดย้อนหลัง 5 ปี  (ระบุการถูกลงโทษทางวินัย) | .............................................................................................. |  |
| 6. การพิจารณาความดีความชอบ  (ย้อนหลัง 5 ปี ) | ..............................................................................................  ..............................................................................................  ..............................................................................................  ..............................................................................................  .............................................................................................. |  |
|  | รวมคะแนน |  |

ขอรับรองว่าถูกต้อง

(ลงชื่อ)...........................................................เจ้าของประวัติ

(........................................................)

**หมายเหตุ** 1. ให้เจ้าของประวัติตรวจสอบคะแนนตามหลักเกณฑ์ฯ และใส่คะแนนในช่องที่กำหนด

2. ให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกกรอกข้อมูลนี้ส่งพร้อมสำเนาบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล ซึ่งตนเองได้ตรวจสอบและรับรองความถูกต้องแล้ว

เอกสารหมายเลข 3

## หนังสือยินยอมให้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

**พนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร**

**ขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำทะลุ อำเภอบันนังสตา จังหวัดยะลา**

เขียนที่..................................................................

วันที่...............เดือน.....................................พ.ศ................

เรียน ประธานคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำทะลุ

ข้าพเจ้า.................................................................................ตำแหน่ง..............................................สังกัด........................................................................อำเภอ........................................จังหวัด..............................ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของ.....................................................................ตำแหน่ง..................................................ยินยอมให้.................................................................................สมัครเข้ารับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง 7 (ผอ.กองช่าง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำทะลุ อำเภอบันนังสตา จังหวัดยะลา

จึงออกหนังสือยินยอมฉบับนี้ไว้เป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ)..................................................................

(................................................................)

ตำแหน่ง...............................................................

เอกสารหมายเลข 4

## หนังสือรับรองคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

**พนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับ**

**ตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล**ถ้ำทะลุ

เขียนที่................................................................

วันที่...................เดือน.......................พ.ศ.....................

เรียน ประธานคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำทะลุ

ตามที่..........................................................................ตำแหน่ง.......................................................ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำทะลุ อำเภอบันนังสตา จังหวัดยะลา

ข้าพเจ้า.........................................................................ตำแหน่ง...................................................... ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของ..............................................................ขอรับรองว่า...................................................ผู้ยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกดังกล่าว เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีความประพฤติดี และได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งข้างต้นมาเป็นระยะเวลา......................ปี (แนบเอกสารประกอบถ้ามี)

จึงออกหนังสือฉบับนี้ไว้เป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ)..................................................................

(................................................................)

ตำแหน่ง...............................................................